

Szczecinek, 03.07.2026

„VOUCHER ZATRUDNIENIOWY DLA POWIATU SZCZECINECKIEGO- EDYCJA II”

W dniu 01.07.2026 roku Powiat Szczecinecki/Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku rozpoczął realizację projektu „Voucher Zatrudnieniowy dla powiatu szczecineckiego-edycja II” w ramach Działania 6.3 Funduszy Europejskich dla Pomorza Zachodniego na lata 2021-2027, współfinansowanego ze **środków Unii Europejskiej**.

Jest to kolejna edycja tego cieszącego się dużą popularnością projektu, który jest realizowany od 2024 roku.

Celem projektu jest **zwiększenie dostępu do zatrudnienia** zarejestrowanym bezrobotnym z terenu powiatu szczecineckiego poprzez zastosowanie instrumentu w postaci vouchera na zatrudnienie.

Projekt jest realizowany **od 01.07.2026 roku do 30.06.2028 roku**

Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku, w tym do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami), z wyłączeniem osób zatrudnionych u pracodawcy wnioskującego o przyznanie vouchera w okresie 3 m-cy przed złożeniem wniosku bez względu na rodzaj umowy tj. cywilnoprawna lub o pracę oraz członków jego rodziny (osoba spokrewniona w linii prostej – dziadkowie, rodzice, dzieci oraz małżonkowie.)

Formą wsparcia pracodawców jest 40 voucherów zatrudnieniowych w wysokości 40.000,00 zł. każdy wypłacanych zaliczkowo w dwóch transzach, I transza -28.000,00zł. i II transza-12.000,00zł. Warunkiem otrzymania vouchera jest zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres minimum 12 m-cy w okresie 15 m-cy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Voucher może być przeznaczony w 70% na koszty wynagrodzenia za pracę, a pozostałe 30% na inne koszty służące przygotowaniu pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub samego stanowiska pracy np. szkolenia, koszty dojazdu, koszty badań lekarskich, koszty opieki nad dzieckiem, zakup sprzętu lub urządzeń niezbędnych do utworzenia tego stanowiska pracy, odzież robocza i środki BHP. Wypłata I transzy następuje po zawarciu umowy z PUP oraz zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej. Wypłata II transzy nastąpi po rozliczeniu pełnego wydatkowania I transzy w terminie do 6 m-cy od otrzymania vouchera. O vouchera zatrudnieniowego może ubiegać się mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwo zatrudniające co najmniej jednego pracownika, które:

- prowadzi i wykonuje działalność na terenie województwa zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku (posiadanie siedziby, filii, delegatury, oddziału lub innej prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności podmiotu na terenie województwa zachodniopomorskiego udokumentowanej wpisem we właściwym rejestrze CEIDG lub KRS lub dokumentem urzędowym wydanym przez właściwy organ prowadzący rejestr jeżeli podmiot nie podlega wpisaniu do CEIDG lub KRS),.
- może zostać objęty pomocą de minimis,

- w dniu złożenia wniosku:- nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych; nie toczy się wobec niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o jego; nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku, określone w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 383 z późn. zm.) lub przestępstwa określone w ustawie z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1822 z późn. zm.), nie orzeczono wobec niego zakazu dostępu do środków funduszy europejskich tj. nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025, poz. 1483 z późn. zm.), nie został wobec niego ustanowiony zakaz udzielania bezpośredniego lub pośredniego wsparcia ze środków unijnych na podstawie art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. z 2025 r. poz. 51, nie ciąży na nim obowiązek zwrotu pomocy publicznej, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej uznającej taką pomoc za niezgodną z prawem oraz z rynkiem wewnętrznym, nie posiada nieuregulowanych wymagalnych zobowiązań cywilnoprawnych
- złożył kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek;
- przedstawi proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego wsparcia np:- blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym, gwarancja ubezpieczeniowa lub bankowa, weksel in blanco z poręczeniem wekslowym (aval), poręczenie dwóch osób trzecich.

O voucher w ramach niniejszej edycji nie może się starać pracodawca, który:

- jest w trakcie realizacji umowy o Voucher zatrudnieniowy w ramach I edycji projektów
- z którym została rozwiązana umowa z PUP z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy lub Pracodawca, który nie utrzymał stanowiska pracy przez 12 m-cy w ramach I edycji Vouchera zatrudnieniowego

CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU: **2.282.750,00 PLN**

DOFINANSOWANIE UE: **1.937.750,00 PLN**

Nabór wniosków o przyznanie vouchera zatrudnieniowego zostanie ogłoszony w terminie późniejszym.

Regulamin naboru oraz dokumentacja rekrutacyjna będą dostępne pod adresem internetowym:

<https://szczecinek.praca.gov.pl/>

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE

#FunduszeUE

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Szczecinku
Maciej Batura